

**Catholic Relief Services recrute : Un (e) Chargé (e) de projet Santé
Communautaire/ Health Community Officer**

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste : Chargé (e) de projet Santé Communautaire/ Health Community Officer

Département : Programme/ Projet Fonds Mondial

Échelon : 7

Superviseur immédiat: Community Health Specialist

Pays/lieu : Guinée / Région sanitaire de Mamou

A propos de CRS :

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

Résumé du poste :

En tant que membre de l'équipe du projet Fonds Mondial de CRS vous suivrez toutes les activités du projet et en ferez des rapports afin d'appuyer le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéfices pour ceux que nous servons.

Responsabilités du poste:

- Appuyer au niveau régional, le Sous bénéficiaire, l'Inspection Régionale de Santé (IRS) et les Directions Préfectorales de la Santé dans la mise en œuvre de la politique de santé communautaire notamment le suivi des activités des RECO et ASC et leur dotation régulière en intrants au niveau des centres de santé
- Assurer le suivi des insuffisances et/ou des lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données du projet, selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec le ou les

partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi de rapportage.

- Collecter des informations sur les besoins en renforcement de capacité du personnel et en assistance technique des organisations partenaires et suivre leur mise en œuvre.
- Compléter la documentation des activités de santé communautaire et du projet

Rôle et responsabilités spécifiques du ou de la chargé(e) de Santé Communautaire au niveau Régional

Sous la supervision du Spécialiste Santé Communautaire du niveau central, le/la chargé (e) de santé communautaire au niveau régional assumera les taches suivantes :

A) Contribuer à la planification stratégique opérationnelle

- Apporter une assistance technique à l'Inspection Régionale et aux Directions Préfectorales de la Santé (IRS et DPS), aux Sous Récipiendaires (SR) dans le domaine de la planification opérationnelle ;
 - Soutenir les IRS et DPS dans l'harmonisation/l'alignement des interventions des partenaires et les principales parties prenantes par rapport à la nouvelle politique de Santé Communautaire ;
 - Veiller à l'intégration du genre dans la planification de toutes les interventions communautaires ;
 - Appuyer et faciliter la capitalisation des interventions de santé communautaire, notamment la mise en œuvre et l'évaluation du projet dans les districts sanitaires d'intervention.

B) Contribuer à la mise en œuvre de la subvention et son suivi-évaluation au niveau régional

- Contribuer à la préparation des documents essentiels pour la mise en œuvre des activités du projet, y compris les termes de références, les plans de travail, les budgets en collaboration avec les équipes cadres de l'IRS et des DPS, le Staff de CRS du niveau régional et les SR ;
- Aider à préparer les rapports périodiques du projet y compris les données du suivi et d'évaluation ;
- Veiller à l'application des normes dans le recrutement des RECO et ASC ;
- Assurer la réception des outils, matériels et équipements de Santé Communautaire et veiller à leur dispatching et utilisation dans les districts et les formations sanitaires ;
- Elaborer le planning détaillé de formation et de supervision des RECO et ASC, incluant les formateurs ;
- Veiller à la qualité de formations et des interventions de santé communautaire dans la région ;
- Veiller à la dotation régulière des RECO et ASC en intrants par les Chefs de Centres de Santé (CCS) en collaboration avec les SR, DPS et Responsable GAS de la DNSCMT et PNL ;



- Veiller à la gestion rationnelle des intrants par les RECO et ASC et à la transmission des rapports ;
- Suivre avec les SR, Grant accountant régional et DPS le paiement de salaire des RECO et ASC ayant effectivement travaillé ;
- Veiller au remplacement des RECO et ASC démissionnaires ou décédés dans le respect de la procédure de sélection/recrutement ;
- Contribuer à l'évaluation périodique des compétences des RECO et ASC.
- Appuyer l'opérationnalisation du projet ICT4D dans la région
- Apporter un appui technique à l'IRS, aux DPS et le SR dans la préparation des documents des réunions trimestrielles des plateformes multisectorielles (régionales et nationales) de Santé Communautaire ;
- Participer aux supervisions semestrielles du niveau central vers la région, et la supervision conjointe avec le SR vers les centres de santé ;
- Elaborer les rapports périodiques de mise en œuvre du projet.
- Faciliter l'élaboration de programmes d'apprentissage - identifier les possibilités d'apprentissage, de recherche et de publications dans le domaine de la santé communautaire et de la mise en œuvre de la politique en matière MEAL
- Faciliter la diffusion et le partage de bonnes pratiques et des leçons apprises pour contribuer au programme d'apprentissage de l'agence. Assurer l'intégration des innovations et des bonnes pratiques.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence exigée. Un diplôme en relations internationales ou de la gestion des projets serait un plus.
- Au minimum 3 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets. Une expérience dans le domaine de santé publique notamment dans la mise en œuvre de projet de renforcement de système de santé serait un atout.
- Une expérience dans le du MEAL et du Supply Chain et pour une ONG serait un plus.
- Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences Personnelles

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté

- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

Langue étrangère exigée/souhaitée : Bonne maîtrise du Français parlé et écrit. La connaissance de l'Anglais sera un atout appréciable.

Voyages : Prévoir 30 à 40 % du temps pour les déplacements sur le terrain

Principales relations de travail :

Supervision : Chef de Projet, Spécialiste en Santé Communautaire du niveau central

Interne : Directeur du projet fonds mondial, Directeur adjoint du projet fonds mondial, Directeur des Programmes, Directeur des Operations, Chef de Projet, Spécialiste en Santé Communautaire du niveau central, Gestionnaire des Finances, Equipe Programmes, Equipe Administration, Equipe Finance, Equipe MEAL.

Externe : Ministère de la Santé, DNSCMT, IRS, DPS, SR, autres partenaires techniques.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant : un CV, une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, COMMUNITYHEALTH-CRS2022 au plus tard le 06 septembre 2022 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 22 août 2022

