



Nous Faisons
plus que de la bauxite

LA COMPAGNIE DES BAUXITES DE GUINEE S.A RECHERCHE POUR SON SITE DE SANGAREDI

CONSEILLER COMPENSATION (H/F) EXTERNE

La Compagnie des Bauxites de Guinée en abrégé « CBG » est un leader mondial dans l'industrie de bauxite métallurgique. Elle valorise des mines situées au nord-ouest de la République de Guinée. Elle produit et exporte plus de 15 millions de tonnes de bauxite de qualité supérieure par an. Ses actions sont détenues par l'Etat guinéen (49%), et Halco Mining (51%), un consortium d'acteurs internationaux des plus respectés de l'industrie. Elle s'aligne à des standards des plus élevés au monde en matière de santé sécurité, et le respect des normes environnementales et sociales, notamment celle de la Société Financière internationale (SFI).

Depuis le démarrage de ses opérations en 1973, elle a contribué à plus de 5 000 000 000 de dollars américains aux revenus de l'Etat Guinéen. Depuis 2016, elle a investi près d'un milliard de dollars dans son plan de modernisation de ses actifs et d'extension de ses capacités de production à 19 millions de tonnes par an. En produisant une bauxite de qualité utilisée in fine dans diverses industries, nous contribuons au progrès de l'humanité.

Contexte

La réalisation de certains objectifs opérationnels de la CBG peut nécessiter le déplacement physique et/ou économique de certaines communautés riveraines pour des raisons sécuritaires. Ces déplacements physiques et économiques sont gérés sur la base des programmes de gestion environnementale et sociale, et conformément aux politiques de la CBG en la matière et aux textes réglementaires en vigueur en la République de Guinée. Ces programmes ont des standards qui font partie des plus élevés au monde, et ils s'alignent aux normes de la Société Financière Internationale (SFI ou IFC), notamment la norme de performance n°5.

Afin de se conformer à ces exigences opérationnelles, la section Réinstallation vient renforcer le Département des Relations Communautaires afin d'assurer la mise en œuvre efficace et réussie des processus de compensation, réinstallation et restauration des moyens de subsistance. L'engagement d'un Conseiller expérimenté en compensation est requis pour mettre en place ces programmes de compensation et de déplacement physique et/ou économique des communautés concernées.

1. Principales fonctions :

Relevant du Coordonnateur Compensation, le titulaire du poste réalisera les activités d'inventaire et de compensation des biens des communautés locales concernées par des programmes de déplacement physique et/ou économique. Il va établir si besoin et maintenir un dialogue régulier entre les communautés, la CBG et les autorités locales pour assurer la transparence dans le processus de compensation.

A ce titre, il aura pour activités principales :

- Faire des inspections de terrain et d'identification des impacts sociaux.
- Faire le traitement administratif et le suivi des différentes approbations des dossiers de compensation et assurer les paiements dans les délais exigés.
- Réaliser ou supporter la collecte des données pour les études en lien avec les activités de compensation.
- Effectuer des inspections de site en lien avec les plans de décapage des plateaux.
- Assurer la collecte d'information pour la mise à jour des différents registres et bases de données.
- Préparer et piloter les réunions de démarrage des travaux d'inventaire.

COMPAGNIE DES BAUXITES DE GUINEE

Direction Générale Sise à Kamsar – B.P : 100 | Conakry : 9^{ème} Etage, Immeuble Zein – B.P : 523

Contacts : info@cbg-guinee.com | Tel: (+ 224) 623 233 897

Certifiée ISO 9001 : 2015 - ISO 14001 : 2015 - ISO 45001 : 2018





DEPUIS 1963

Nous Faisons
plus que de la bauxite

- Documenter et informer les communautés et les autorités locales des dates butoirs et veiller à leur application effective.
- Divulguer la politique de compensation et réinstallation de la CBG aux différentes parties prenantes impliquées dans le processus de déplacement physique et/ou économique.
- Collaborer avec les équipes en charge des autres disciplines HSEC et maintenir une approche holistique sur les impacts environnementaux et sociaux des opérations de la CBG.
- Appuyer le traitement des plaintes en lien avec la compensation et gérer les conflits liés aux activités de déplacement économique, en coordination avec l'équipe relations communautaires.
- Supporter la préparation de compte rendus, de rapports, memo, présentations et plans d'actions en interne qui doivent être de qualité.
- Veiller à ce que toute action liée à son activité soit en accord avec le respect des politiques et des normes de santé, sécurité et environnement de la CBG.

2. Profil recherché :

- Tout candidat à ce poste devra avoir une qualification en sociologie, Développement Communautaire, socio-économie, agronomie, sciences de l'environnement ou une discipline similaire, de niveau Licence ou supérieur.
- Avoir au moins 3/5 ans d'expérience professionnelle dans les relations communautaires, les déplacements physiques et/ou économiques. Une expérience dans l'industrie minière est un avantage distinctif.
- Bonne connaissance des langues du terroir (Soussou, Poular, Malinké).
- La maîtrise de l'anglais constituerait un avantage.
- Expérience dans les déplacements physiques et/ou économiques et les relations communautaires.
- Expérience avec les ONG et projets de développement communautaires
- Expérience avec les agences gouvernementales, autorités locales et les communautés
- Bonne connaissance et pratique des normes environnementales et sociales internationales (IFC)
- Solide compréhension des opérations minières ou d'exploration
- Utilisation GPS & Boussole obligatoire
- Permis de conduire obligatoire et expérience dans la conduite requise.
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint)

Outre ces compétences techniques, le titulaire du poste doit faire preuve d'esprit d'initiative, avec une grande aptitude à résoudre des problèmes. Aussi, il doit jouir d'une intégrité morale irréprochable, garante d'une solide confiance des parties prenantes. Il devra inscrire ses actions pour obtenir des résultats tangibles. Ensuite, il doit avoir une aisance dans la communication orale en public, et une capacité d'adapter les messages selon le niveau de formation et d'alphabétisation du public ; un sens élevé de l'organisation et de gestion des priorités ; avoir une forte capacité d'écoute et de synthèse ; être disponible et flexible ; être capable de travailler sous pression ; être intègre ; avoir une aisance relationnelle et avoir un esprit d'équipe.

La connaissance en informatique (Word, Excel, Access, Power Point ou autre logiciel de gestion et de traitement d'informations) est un atout non négligeable.

Le dossier de candidature composé de : une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé, huit (08) photos d'identité, numéro de contact rapide, la photocopie du ou des diplômes dûment certifiés, devra être adressé au plus tard le **vendredi 12 Août 2022**.

Au bureau CBG à Conakry, Immeuble Zein 9^{ème} étage, au secrétariat CBG de la zone minière de Sangarédi, au secrétariat du Centre de Développement et Formation de Kamsar, ou aussi par courrier électronique à recrutement@cbg-guinee.com avec l'intitulé du poste et référence ci-dessous:

REF/CC/aout /2022

Tout dossier déposé reste la propriété de la CBG. Seuls les candidats retenus seront appelés.
Les candidatures de la Préfecture de Boké sont vivement souhaitées

COMPAGNIE DES BAUXITES DE GUINEE

Direction Générale Sise à Kamsar – B.P : 100 | Conakry : 9^{ème} Etage, Immeuble Zein – B.P : 523

Contacts : info@cbg-guinee.com | Tel: (+ 224) 623 233 897

Certifiée ISO 9001 : 2015 - ISO 14001 : 2015 - ISO 45001 : 2018

