

Catholic Relief Services – GUINEA

TERMES DE REFERENCES :
POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E)
NATIONAL POUR L'ELABORATION DU NOUVEAU
PLAN STRATEGIQUE DE DEVELOPPEMENT DE
RECOSAC GUINEE 2022-2027

A propos de CRS

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui intervient dans le domaine humanitaire et de développement dans plus de 116 pays. Les programmes mis en œuvre par CRS assistent les populations les plus défavorables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS collabore avec des partenaires tant locaux qu'internationaux.

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'approche holistique que prône CRS pour un développement humain intégral le conduit dans un processus à long terme de développement de partenariat et de collaboration avec des acteurs de la société civile. A CRS le partenariat est avant tout une étroite collaboration avec un large réseau de partenaires (religieux, société civile, étatique, réseaux et ONGs non gouvernementales, secteur privé) pour analyser et comprendre les causes profondes de la pauvreté des communautés et initier des projets/initiatives pouvant répondre aux besoins prioritaires identifiées.

En Guinée, CRS travaille ces dernières années avec 14 partenaires dont 2 ONGs internationales, 6 structures étatiques et 2 structures religieuses (OCPH Caritas Guinée et RECOSAC-G) sur un total de six (6) projets en cours.

Au cours des années fiscales 2017, 2020 et 2021, l'équipe de partenariat, avec l'appui des finances et des gestionnaires des projets de CRS, a conduit une série d'évaluations et réévaluation au niveau de ces partenaires. Ces évaluations incluent l'outil Sub Recipient Financial Management Policy (SRFMP), qui est un outil d'évaluation formelle des processus financiers et des contrôles internes, évaluation conduite avant d'initier un engagement financier pour l'allocation de fonds au Sous-Réципиendaire. Un outil qui a été utilisé est, Holistic Organizational Capacity Assessment Instrument (HOCAI), instrument d'évaluation de la capacité organisationnelle holistique du CRS conçu pour aider les organisations à conduire une auto-analyse de leurs potentiels et de leurs aspirations, développer un plan d'action afin d'améliorer leurs fonctions organisationnelles par le biais d'un renforcement de leurs capacités. Un autre outil qui a été utilisé est l'Initiative pour la haute performance de partenaires (HPI). CRS a initié cet outil pour appuyer les gouvernements des pays réципиendaire du Fonds mondial de lutte contre le VIH/Sida, la tuberculose et le paludisme à devenir des réципиendaire performants des subventions du Fonds mondial. Neuf Huit (8) partenaires ont été soumis à l'outil SRFMP, six (6) Partenaire ont été administrés l'instrument HOCAI, quatre (4) Partenaires ont été soumis à deux domaines de l'outil HIP et tous les domaines de l'outil HPI ont été administrés à la structure étatique qui est le PNLP. Cinq (5) n'ont pas atteint le score requis de 75% pour le SRFMP, donc considérés comme des partenaires au contrôle interne insuffisant.

Il est important de noter que trois (3) partenaires (ChildFund, Plan Guinée et PNLP) n'ont pas été évalués à l'aide de HOCAI en raison de leur bon score SFRMP pour l'exercice 2017 et 2020. Sur les 14 partenaires mentionnés, seuls huit (8) ont été évalués/réévalués. Quatre (4) partenaires n'ont pas été évalués soit parce que CRS n'avait pas de MoU (memorandum of understanding) avec la structure PNLOC (Programme Nationale de Lutte contre l'Onchocercose), soit parce que la structure n'était pas un sous-réципиendaire traditionnel [il s'agit de : la Direction Nationale de la Santé Communautaire et de la Médecine Traditionnelle (DNSCMT), la PCG (Pharmacie Centrale de Guinée) et BSD (Bureau de Stratégie pour le Développement)], soit que le contrat avec le partenaire était à terme (Dispensaire Saint Gabriel).

Les résultats des évaluations montrent qu'il y a un manque de certains systèmes, de ressources, de compétences et outils nécessaires à la qualité des services rendus aux communautés et à la pérennité

organisationnelle au niveau des partenaires. Dès lors, le renforcement des capacités et l'accompagnement formatif des partenaires deviennent un axe prioritaire dans le travail quotidien à CRS. CRS considère le renforcement des capacités, y compris le renforcement institutionnel, comme essentiels pour garantir la performance d'une organisation.

Depuis novembre 2016, le réseau confessionnel sanitaire chrétien de Guinée (RECOSAC-G), instance faitière des Formations sanitaires chrétiennes du pays, a été créé pour contribuer au renforcement du système de santé du secteur privé confessionnel. Pour lui permettre de remplir sa mission en faveur des formations le RECOSAC, avec l'appui de son partenaires CRS, s'était doté d'un Plan Stratégique de Développement quinquennal de 2018-2022 et d'un Programme d'Action Prioritaire de deux ans (PAP 2018-2019). A travers ce Plan stratégique, le RECOSAC comptait contribuer au sous-secteur confessionnel à travers :

- Le renforcement de la coordination, de la régulation et du contrôle du sous-secteur, pour une meilleure participation à la politique de santé définie par le ministère de la santé ;
- Le renforcement de la coopération entre les institutions publiques et privées et les établissements de soins membres du réseau, à travers des actions de plaidoyer, de facilitation et d'assistance ;
- L'amélioration de l'offre globale des soins ;
- Le renforcement de la performance des établissements de soins membres (la qualité des prestations de services, systèmes de référence et de contre référence...);
- Le renforcement des échanges d'information.

C'est dans ce cadre que CRS accompagne le RECOSAC-Guinée depuis 2016 qui reconnaît la nécessité d'accroître davantage de partenariats stratégiques et de financement pour lui permettre d'atteindre ces objectifs. Il apparaît opportun d'élaborer son nouveau plan stratégique pour la période 2022-2027. Ce plan stratégique servira de boussole dans le nouveau contexte d'évolution du système de santé du secteur privé confessionnel ainsi que le système de santé en république de Guinée.

RECOSAC-G est également un des partenaires prioritaires de CRS suivant le plan stratégique partenariat et renforcement capacités de CRS et ses partenaires en cours d'exécution. C'est ainsi que l'équipe de CRS a mené des réévaluations des capacités institutionnelles en leur administrant l'outil HOCAL en juin 2021 où il est ressorti un défi majeur par rapport à sa capacité institutionnelle. En effet ceci démontre que RECOSAC-Guinée a besoin d'être appuyé dans l'élaboration de nouveau plan stratégique propre à lui.

Ce plan stratégique tiendra en compte non seulement de la stratégie nationale du système de santé de la Guinée mais aussi des nouvelles perspectives à l'organisation faitière, les instances du RECOSAC-Guinée sollicitent avoir une rétrospective sur l'exécution de ce Plan Stratégique.

A cet effet, CRS recrute un (e) consultant (e) pour l'élaboration d'un nouveau plan stratégique de RECOSAC-Guinée de la période 2022-2027.

2. OBJECTIFS DE LA MISSION

L'objectif global de la mission de consultation est d'appuyer l'organisation dans l'évaluation de son plan stratégique 2018-2022, d'élaboration de son nouveau plan stratégique 2022-2027 assorti d'une stratégie de mobilisation des ressources.

Le plan stratégique sera élaboré pour guider les prestations du RECOSAC-G en relevant les défis majeurs qui seront issus de l'évaluation du plan stratégique 2018-2022, afin de lui permettre à l'horizon 2027, d'être une organisation qui respecte ses engagements dans le système de santé en Guinée.

Le programme d'action prioritaire sera élaboré en tenant compte d'une part, des objectifs du réseau, des orientations définies dans le protocole d'accord avec le ministère de la santé et d'autre part, des résultats issus de l'atelier de réflexion/d'analyse stratégique.

Le **plan stratégique** et le **programme d'action prioritaire** seront élaborés en tenant compte des attentes ci-après, outre celles qui découleront de l'évaluation du **plan stratégique 2018-2022** :

- ✓ Construire le consensus interne (approche du RECOSAC en matière de renforcement du système de santé de ses membres) ;
- ✓ Renforcer les capacités organisationnelles et fonctionnelles du RECOSAC-G ;
- ✓ Renforcer sa capacité à collaborer et à coopérer avec ses membres et les instances du ministère de la santé conformément aux termes du protocole d'accord qui les lie ;
- ✓ Augmenter les capacités techniques et professionnelles du RECOSAC-G et de ses membres ;
- ✓ Aider le réseau à mobiliser et organiser de façon optimale toutes les ressources internes et externes ainsi que la volonté politique requise afin de mieux renforcer ses capacités institutionnelles, organisationnelles et techniques ;
- ✓ Aider le réseau et les structures membres à œuvrer vers une durabilité financière ;
- ✓ Aider le réseau à mener des actions concrètes de plaidoyer, d'assistance et de facilitation, orientées vers l'amélioration des axes stratégiques identifiés ;
- ✓ Aider le réseau à fournir des évidences de sa contribution au renforcement global du système de santé en Guinée.

3. OBJECTIFS SPECIFIQUES

Au titre des objectifs spécifiques, la consultation devra aboutir à la production d'un document qui prendra en compte les points entre autres :

- ✓ L'évaluation de la performance dans l'exécution du plan stratégique 2018-2022 ;
- ✓ L'analyse des problèmes, des besoins et des contraintes de l'organisation ;
- ✓ Les énoncés de mission, vision, des valeurs et de la théorie de changement de RECOSAC-G ;
- ✓ Le bilan de l'analyse stratégique des forces, faiblesses, opportunités et menaces ainsi que l'identification de leurs sources ;
- ✓ Elaboration de la matrice des extraits et des activités prioritaires ;
- ✓ L'analyse des objectifs stratégiques existants du plan et proposition des nouveaux objectifs à atteindre au cours de la période quinquennale ;
- ✓ L'analyse des hypothèses et risques ;
- ✓ L'élaboration du cadre logique d'intervention ;
- ✓ La feuille de route préconisées, notamment les activités à mettre en œuvre ;
- ✓ Le développement du chronogramme de réalisation des activités ;
- ✓ L'élaboration du plan de financement des activités induites ;
- ✓ L'élaboration d'un plan de communication aux parties prenantes ;
- ✓ L'analyse des nouveaux enjeux et défis actuels en matière de système de santé dans le contexte national, sous régional et international ;
- ✓ Le développement du système de suivi et d'évaluation du plan ;
- ✓ L'élaboration d'une cartographie des partenaires de RECOSAC-G.

4. RESULTATS ATTENDUS :

L'élaboration du plan stratégique de RECOSAC-G 2022-2027 s'articulera autour des résultats stratégiques suivants :

- ✓ La performance dans l'exécution du plan stratégique 2018-2022 est évaluée ;
- ✓ Les problèmes, les besoins et les contraintes de l'organisation sont analysés ;
- ✓ La mission, la vision, les valeurs et la théorie de changement de RECOSAC-G sont énoncés ;
- ✓ Le bilan de l'analyse stratégique des forces, faiblesses, opportunités et menaces ainsi que l'identification de leurs sources sont effectuées ;
- ✓ La matrice des extraits et des activités prioritaires sont élaborés ;
- ✓ Les nouveaux objectifs stratégiques du plan en lien avec le plan stratégique nationale de santé sont proposés ;
- ✓ Le cadre logique d'intervention est élaboré et partagé ;
- ✓ Le chronogramme de réalisation des activités est développé ;

- ✓ Le plan de financement/stratégie de mobilisation des ressources est élaboré et partagé ;
- ✓ Le plan/ mécanisme de communication incluant les parties prenantes est élaboré ;
- ✓ Les hypothèses et les risques sont déterminés ;
- ✓ Le plan quinquennal du Plan stratégique 2022-2027 est budgétisé ;
- ✓ Les nouveaux enjeux et défis actuels en matière de système de santé dans le contexte national, sous régional et international sont déterminés.
- ✓ Le système/Plan de suivi-évaluation du nouveau plan stratégique est développé ;
- ✓ La cartographie des partenaires de RECOSAC-G est élaboré.

Le consultant devra établir les priorités dans les actions à mettre en œuvre pour un meilleur exercice du travail de la coordination nationale, notamment en élaborant un Programme d'Actions Prioritaires pour la période 2022-2027 et en définissant une stratégie de mobilisation optimale des Partenaires Techniques et Financiers de RECOSAC-G.

Lieu	Conakry
Date de début du contrat	27 juin 2022
Langue requise	Français
Durée du contrat	20 jours
Supervision	Gestionnaire de Projet Partenariat et Renforcement de Capacités des partenaires locaux & Point Focal Genre/ Catholic Relief Services, Guinea Program

5. LES LIVRABLES :

1. Un chronogramme détaillé de mise en œuvre validé par le client et le bénéficiaire (version papier et électronique) ;
2. Un rapport d'évaluation du plan stratégique 2018-2022 validé (version papier et électronique) : en deux (2) copies dures dont une pour le RECOSAC-G et une CRS ;
3. Un Plan stratégique 2022-2027 final et validé (version papier et électronique) : deux (2) copies dures dont une pour le RECOSAC-G et une CRS
4. Un PAP 2022-2024 2027 final et validé (version papier et électronique) : deux (2) copies dures pour le RECOSAC-G et CRS ;
5. Le rapport d'activité validé contenant toutes les étapes du processus ainsi que les points forts, les points à améliorer et recommandations (copie dure et électronique y compris des photos d'action/pertinentes)
6. Une clé USB contenant tous les livrables suscités et d'autres documents importants.

6. ACTIVITES ET TACHES DU CONSULTANT

Pour atteindre les objectifs et résultats suscités, les tâches du consultant seront entre autres de :

1. Faire l'évaluation du plan stratégique 2018-2022 et rédiger le rapport d'évaluation de RECOSAC-G ;
2. Organiser une réunion de réflexion/Restitution du rapport d'évaluation du plan stratégique 2018-2022 ;
3. Utiliser la politique/stratégie nationale de santé en cours ;
4. Prendre connaissances des rapports d'analyses situationnelles effectuées par RECOSAC-G ou au niveau national ;

5. Produire le document du PS 2022-2027 et le PAP 2022-2024 en intégrant les différentes recommandations émanant de la réunion de restitution.
6. Présenter et discuter les différents plans proposés avec le comité de validation conjoint RECOSAC-G/CRS lors d'une réunion de restitution ;
7. Conduire le processus d'élaboration du nouveau plan stratégique en collaboration avec la coordination nationale du RECOSAC-G ;
8. Produire le document du plan stratégique et la stratégie de mobilisation des ressources. ;
9. Présenter et discuter les plans proposés avec le secrétariat national et le bureau régional lors d'une réunion de restitution ;
10. Faciliter l'organisation d'un atelier/réunion de restitution du nouveau Plan stratégique ;
11. Finaliser le nouveau Plan stratégique adapté à RECOSAC-G qui tient compte du plan stratégique Régional

7. PROFIL DU CONSULTANT

- ✓ Diplôme Universitaire de Master2 ou tout autre diplôme universitaire de niveau minimum (BAC+5), en Santé publique, Sciences sociales, gestion, économie, finance, audit, contrôle de gestion, administration, diplomatie, gestion des projets, gestion des organisations, gestion des risques ou domaines similaires ;
- ✓ Au moins dix (10) années d'expérience dans le domaine du diplôme ou domaines assimilés ;
- ✓ Au moins trois (3) années d'expériences spécifiques confirmées en élaboration de Plan stratégique avec les institutions Etatiques et/ou Institutions Internationales de développement (Banques de développement, ONG Internationales, Organismes des nations Unies et institutions de coopération latérales ou bilatérales) ;
- ✓ Expert confirmé en planification stratégique en santé de façon générale serait un atout
- ✓ Des connaissances solides en matière de programmes de renforcement des systèmes de santé ou en renforcement des institutions de santé et de développement seront un atout ;
- ✓ Une expérience de travail avec les organisations nationales évoluant dans le domaine de la santé serait un avantage.
- ✓ Avoir une expérience dans l'animation des ateliers ;
- ✓ Avoir un bon esprit d'analyse et de l'approche participative
- ✓ Une bonne maitrise du français
- ✓ Parler anglais constituerait un atout.

8. DUREE DE LA CONSULTATION ET HONORAIRES

La durée de la consultation est de 20 jours ouvrable : du **27 juin au 22 juillet 2022**. Le paiement des honoraires se fera en trois (03) tranches comme suit :

Livrables	Termes de paiement
Un chronogramme détaillé de mise en œuvre validé par le client et le bénéficiaire (version papier et électronique) ;	20%
<ul style="list-style-type: none"> - Le rapport d'évaluation du plan stratégique 2018-2022 (version papier et électronique) validé par le RECOSAC-G et CRS ; - Le draft 1 du Plan stratégique 2022-2027 (électronique) pour le RECOSAC-G et une CRS - Le draft 1 du PAP 2022-2024 2027 (version électronique) pour le RECOSAC-G et CRS ; - Le chronogramme détaillé, actualisé pour la mise en œuvre et validé par le client et le bénéficiaire (version papier et électronique) ; - 	60%

<ul style="list-style-type: none"> - Le Plan stratégique 2022-2027 final validé (version papier et électronique) : deux (2) copies dures dont une pour le RECOSAC-G et une CRS - Le PAP 2022-2024 2027 final et validé (version papier et électronique) : deux (2) copies dures pour le RECOSAC-G et CRS ; - Le rapport d'activité validé contenant toutes les étapes du processus ainsi que les points forts, les points à améliorer et recommandations (copie dure et électronique y compris des photos d'action/pertinentes) ; - Une clé USB contenant les livrables suscités et d'autres documents importants 	20%
---	-----

9. DOSSIER DE SOUMISSION

Le dossier de soumission devra comporter :

- ✓ Une proposition technique (comprenant un plan et une méthodologie de mise en œuvre, tous détaillés)
- ✓ Une proposition financière détaillée
- ✓ Un CV détaillé du consultant(e).
- ✓ Trois (3) justificatifs ou preuves d'expériences (attestation de travail, attestation de bonne fin d'exécution, attestation de satisfaction ou satisfecit ,...)
- ✓ Copies des diplômes et certificats.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Intégrité
- Gestion de relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

ENVOI DES DOSSIERS DE SOUMISSION

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement cette référence **CONSULTANT-RECOSAC 2022** au plus tard le **14 juin 2022 à 00 Heure (heure locale)**.

