



**Organisation  
mondiale de la Santé**

**Bureau de la Représentation en Guinée**

**AVIS DE RECRUTEMENT DE QUATRE (4) CONSULTANTS  
FACILITATEURS POUR L'ORGANISATION D'ATELIER DE  
FORMATION DE BASE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS A  
LA GESTION HOSPITALIERE**

La Représentation de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) lance cet avis pour recrutement de 4 consultants nationaux.

**Type de contrat : Consultant national**  
**Grade : NO-C (Barème du Système des nations-unies)**  
**Durée du contrat : 01 mois**  
**Lieu d'affectation : Conakry/Kindia**

**I- CONTEXTE**

Dans le cadre du fonctionnement de l'Administration du Ministère de la Santé, une nouvelle équipe dirigeante vient d'être mise en place par décret 018/PRH/SGG du 9 février 2018. La majorité des cadres nommés ont changé de poste ou sont nouveaux dans leurs nouvelles fonctions. Dès lors, se pose la question de la familiarisation avec les textes, normes, procédures, documents de politiques et actions prioritaires à réaliser pour répondre aux missions du Département de la santé.

L'histoire des services de santé a enregistré de nombreux changements dans la vie des hôpitaux aux plans économique, technologique, social et relationnel.

Dans le contexte actuel de notre pays caractérisé par la volonté d'atteindre les objectifs du millénaire définis par les nations unies en l'an 2000 et qui visent à réduire la mortalité infantile, la mortalité maternelle, combattre le VIH / SIDA, le paludisme et d'autres maladies, de gros efforts ont été fournis par le Ministère de la santé depuis 1990 pour améliorer le fonctionnement des hôpitaux. Cependant, l'évaluation récente du fonctionnement des hôpitaux (cf étude des pratiques parallèles dans les hôpitaux nationaux) permet de constater que la population est encore insatisfaite de la qualité des prestations, les chefs de service réclament plus de transparence et de responsabilités dans la gestion de leurs structures respectives, la Direction Générale a du mal à maîtriser les prescriptions, l'organisation des services et les recettes ».

Face à cette situation, il apparaît nécessaire de revoir le mode d'organisation et de fonctionnement des hôpitaux, de manière à les rendre plus conformes aux attentes de la population et des usagers. Cette révision passe par l'expérimentation d'un nouveau mode de gestion basé sur la décentralisation et la participation selon des règles clairement définies et partagées par tous. Cela suppose une bonne maîtrise des outils de base de la gestion par les Directeurs des hôpitaux.

## II- ACTIVITES PRINCIPALES

- Préparer et organiser l'atelier d'orientation des nouveaux directeurs des hôpitaux
- Orienter les nouveaux directeurs sur les nombreux enjeux de la gestion de l'hôpital dans l'accomplissement de leur mission ;
- Orienter les nouveaux directeurs sur la gestion de leur établissement conformément aux normes et aux procédures nationales ;
- Orienter les nouveaux directeurs sur l'analyser les performances des services et de l'établissement et de prendre les décisions appropriées pour leur amélioration.

## III- CONDITIONS REQUISES

Les postulants doivent être disponibles durant toute la durée de leurs contrats pour cette activité à temps plein. Le bureau OMS Guinée étant l'autorité contractante se réserve le droit de mettre fin au contrat en cas de manquement conformément aux procédures en vigueur dans l'organisation. Les critères ci-dessous seront utilisés pour départager les candidats :

## IV- PROFIL RECHERCHE :

### **Education (Qualification)**

#### ***Essentielle :***

- Être titulaire d'un doctorat en médecine
- Être titulaire d'un diplôme de santé Publique

#### ***Désirable :***

- Tout autre diplôme, attestation ou certificat en management, gestion et conduite des projets serait un plus.

## **Expériences:**

### ***Essentielle :***

- Avoir au moins 7 ans d'expériences professionnelles dans des domaines suivants :
- Gestion des établissements conformément aux normes et aux procédures nationales ;
- Capables d'analyser les performances des services et de l'établissement et de prendre les décisions appropriées pour leur amélioration.
- Bonne compréhension cadre juridique et institutionnel de la santé en général et du sous-secteur hospitalier en particulier ;
- Bonne compétence dans la planification, la gestion des ressources humaines, financière, matérielles et du système d'information ;
- Bonne Supervision et le monitoring des activités des établissements ;
- Bonne Management des services/programmes de santé, Suivi /évaluation des services /programmes de santé ;
- Compétences avérées dans l'utilisation des outils bureautiques couramment utilisés dans la rédaction des rapports et la présentation des documents.

### ***Désirables :***

- Avoir une expérience de travail avec le Ministère de la Santé ou les structures décentralisées ;
- Avoir une bonne capacité de rédaction des documents techniques de programme de santé.

## **Compétences :**

- Connaissances prouvées en matière de conduite de processus ou d'élaboration de documents de stratégies ;
- Excellente compétence en santé numérique/publique ;
- Capacité à travailler indépendamment, sous pression et dans un environnement multiculturel ;

## **Langues**

- Excellente connaissance du français et une connaissance fonctionnelle de l'Anglais serait souhaitable.
- Maîtrise d'une ou de plusieurs langues nationales parlées en Guinée serait aussi bien appréciée particulièrement dans la conduite des enquêtes auprès des usagers du système de santé de la Guinée.

## V- LIVRABLES DE LA CONSULTATION

Au terme de la consultation les livrables ci-dessous sont requis :

- L'agenda et la préparation de l'atelier sont finalisés
- Le rapport général de l'atelier est disponible

## VI- MODALITES ADMINISTRATIVE

Les consultants seront soumis aux procédures administratives de l'OMS en matière de recrutement et de l'utilisation des consultants nationaux en termes de honoraires, des visites médicales, des procédures de paiement, etc. La durée de la consultance est estimée à un (01) mois tout en sachant que l'achèvement des objectifs sont obligatoires au terme de la consultance sauf si la responsabilité incombe aux autres parties impliquées dans le processus.

Le contrat rentre en vigueur dès sa signature par les parties et les consultants retenus doivent être disponible dès la signature du contrat.

## VII- CONSTITUTION DE DOSSIERS ET PROCEDURE D'APPLICATION :

Les dossiers de candidature comprenant un curriculum vitae, les copies des diplômes et une lettre de motivation sont à envoyer à l'adresse suivante : [guineebids@who.int](mailto:guineebids@who.int)

- **Poste ouvert aux candidats de nationalité guinéenne**
- **Les candidatures féminines sont encouragées**

Pour des raisons pratiques, seuls les candidats dont les dossiers sont retenus seront contactés.

**DATE DE CLOTURE DU PRESENT AVIS DE RECRUTEMENT EST FIXEE AU 27 MARS 2022 à 12H.**

**« LE BUREAU DE L'OMS EST UN ESPACE NON FUMEUR »**

Fait à Conakry, le 14 mars 2022

