
Catholic Relief Services recrute : Un (e) Gestionnaire de Projet

DESCRIPTION DU POSTE :

Titre du poste : Gestionnaire de Projet Youth Employability and Agriculture

Département : Programmes

Bande : 9 de CRS

Superviseur : Directeur des Programmes

Pays/lieu : Conakry, Guinée

Durée : 1 an renouvelable

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui appuie le travail humanitaire et de développement dans plus de 100 pays du monde. Les programmes de CRS viennent en aide aux personnes démunies et vulnérables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS travaille par l'intermédiaire de l'Église locale et de partenaires extérieurs à l'Église.

Résumé du poste :

Vous gérerez, coordonnerez et suivrez les activités du projet et les relations avec les partenaires et autres parties prenantes du projet pour aider à la réalisation des objectifs des projets financé par CRS afin de faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences dans la gestion de projets et vos connaissances du domaine de programmes permettront à CRS de mettre en œuvre des programmes de bonne qualité et de travailler continuellement à améliorer l'impact de ce projet.

Responsabilités du poste :

- Gérer les activités du projet, le suivi et les rapports techniques et le budget pendant la plus grande partie du cycle du projet – démarrage, mise en œuvre et clôture – en conformité avec les principes et normes de qualité de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques ;
- Gérer efficacement les compétences et superviser l'équipe du projet. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement et gérer la performance des employés directement supervisés ;
- Encadrer les partenaires de mises en œuvre du projet ;
- Aider à mettre en place des groupes SILC et appuyer le mécanisme de certification au PSP ;
- Appuyer les superviseurs SILC et les Agents Terrain dans le renforcement des capacités des membres des groupes SILC ;
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet. Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du

projet, conformément à la politique MEAL. Identifier proactivement les problèmes, les signaler pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.

- Mettre en route et renforcer des partenariats, avec une application appropriée des concepts, outils et approches du partenariat.
- Représenter l'organisation auprès des bailleurs de fonds, groupes de travail des ONG internationales, Nations Unies, partenaires locaux pertinents et acteurs pertinents du gouvernement local et de la communauté.
- Coordonner les activités nécessaires pour avoir les ressources financières, matérielles et humaines qu'il faut pour une mise en œuvre de qualité du projet. Faire des examens périodiques du budget et vérifier avec les partenaires la ponctualité de la soumission de rapports financiers afin de faciliter le bon suivi de l'utilisation des ressources.
- Identifier les besoins en capacités du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et contribuer au renforcement des capacités et aux interventions nécessaires pour appuyer la mise en œuvre de projets de qualité.
- Aider à la préparation de rapports d'analyse sur les tendances et diffuser les résultats. Étudier la documentation du projet pour vérifier que le dossier du projet est complet, avec tous les documents demandés et qu'il est classé selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence exigée. Un Master en relations internationales ou dans le domaine de l'agriculture serait un plus.
- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de projets, dans l'idéal dans la gestion des projets agricoles et pour une ONG.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Une expérience pertinente en gestion de subventions, est un plus.
- Expérience en supervision du personnel
- Expérience du travail avec des parties prenantes à divers niveaux et du renforcement des partenariats communautaires.
- La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.
- Expérience en analyse de données et en contribution aux rapports d'évaluation.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Compétences en réflexion critique et en résolution créative des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Connaissance des notions de Communautés d'Épargne de Crédits Interne (CECI)
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des parties prenantes locales. Capacités en représentation.
- Capacité à contribuer à des rapports écrits
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

- Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

Langue étrangère exigée/souhaitée : Maîtrise du français, connaissance de l'Anglais préférée

Voyages nécessaires : Prévoir 40 % du temps pour les déplacements sur le terrain

Principales relations de travail :

Supervision : MEAL Officer

Interne: Coordinateur MEAL, Gestionnaire Partnership Capacity Strengthening

Externe : Membres de la communauté, personnel des partenaires, autres parties prenantes locales

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, GESTIONNAIRE-PROJET2022 au plus tard le 31 décembre 2021 à 12 heures.

