

**Catholic Relief Services en Guinée recrute : Project Officier/Chargé(e) de Projet « CPS/SMC Impact »**

**DESCRIPTION DU POSTE :**

**Titre du poste :** *Project Officier « CPS/SMC Impact »*

**Département :** Programmes / Fonds mondial

**Bande :** 7 de CRS

**Superviseur :** Gestionnaire des activités de la Chimio prévention du Paludisme Saisonnier (CPS) ou SMC Manager Fonds mondial

**Pays/lieu :** Conakry, Guinée

**Durée du contrat :** 1 an renouvelable

**A propos de CRS :**

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

**Contexte :**

CRS est établi en Guinée depuis 2000 et appuie le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles de la Caritas locale (Organisation pour la Promotion Humaine (OCPH) et d'autres organisations locales. CRS a aussi développé des partenariats avec plusieurs départements ministériels avec qui nous travaillons étroitement de même qu'avec les communautés à la base, ce qui a abouti à un programme pays multisectoriel. Le programme pays de CRS en Guinée est surtout orienté vers le secteur de la santé avec des financements du Fonds mondial, l'USAID, la Banque Mondiale et KOICA.

Après constat fait que les périodes de pic de transmission de paludisme vont au-delà de 4 mois dans beaucoup de pays du sahel ou la chimio prévention du paludisme saisonnier (CPS, ou SMC en anglais) est recommandée avec pour conséquences négatives sur la lutte effrénée de réduction de la morbidité et de la mortalité liées au paludisme. C'est dans ce contexte que *Medicines for Malaria Venture* (MMV) et d'autres acteur de lutte contre le paludisme y compris CRS pensent qu'une analyse comparative des résultats de différents programmes de posologie CPS (cinq cycles plutôt que quatre) démontrerait une amélioration potentielle de la protection des enfants vivant dans les régions du sahel. CRS a donc bénéficié sous le PRship de MMV d'un financement de l'agence Coréenne pour le Développement (KOICA), d'un financement pour un projet pilote d'extension a 5 mois de la campagne CPS/SMC dans le district de Dabola en Guinée pour une période allant de du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2023.

Le but de ce projet est de réduire le fardeau du paludisme dans la région du Sahel en Afrique subsaharienne par les moyens suivants : 1) augmenter l'impact de la CPS, stratégie de prévention du paludisme approuvée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), et 2) introduire dans des pays clés une combinaison thérapeutique à base d'artémisinine (CTA)



supplémentaire visant à compléter les outils thérapeutiques existants. Pour atteindre ce but les objectifs suivants ont été fixés : 1) Contribuer à l'expansion géographique de la CPS dans toutes les zones éligibles ; 2) Procéder à une analyse comparative des différents schémas de posologie (cinq cycles mensuels plutôt que quatre) ; et 3) Former les agents de santé à l'utilisation d'une nouvelle CTA dans deux pays éligibles à la CPS.

### **Résumé du poste :**

Sous la supervision directe du Gestionnaire/manager des activités de la chimio prévention du Paludisme Saisonnier, le ou la chargé(e) du Projet Impact CPS ou « **SMC Impact Project Officier** » est chargé(e) d'assurer l'exécution stratégique du projet SMC-Impact financé par KOICA avec MMV comme bénéficiaire principal conformément aux règles de gestion du CRS. L'Officier/le ou la charge(e) travaillera en collaboration avec l'équipe Fonds mondial de CRS et l'équipe du PNLP Guinée pour la mise en œuvre technique du projet pilote d'extension à 5 mois de la CPS dans le district sanitaire de Dabola, et s'assurera de l'exécution du financement KOICA conformément aux termes de l'accord avec MMV/KOICA et de la vision globale du CRS. Il/elle coordonnera les activités et s'assurera de la bonne performance et de l'atteinte des objectifs du projet. Il/elle devra concourir à représenter CRS dans les groupes techniques auprès du PNLP et des autres partenaires nationaux et internationaux impliqués dans la mise en œuvre de la SMC en Guinée. Le « **SMC Impact Project Officier** » servira comme point focal du projet SMC -Impact en Guinée et sous la supervision du CPS Manager en collaboration avec le niveau régional à travers le RTA Malaria (Program Manager du projet SMC-Impact pour la région WARO), et les autres partenaires de mise en œuvre du projet SMC Impact œuvrant en Guinée (MMV et London School of Hygiene and Tropical Medicine).

### **Responsabilités:**

- Fournir le leadership technique approprié qui facilite l'accès efficace aux intrants pour la campagne SMC au niveau communautaire, en s'assurant qu'aucune rupture de stock n'interviendra dans la chaîne de distribution et que le processus de collecte de données est conforme aux normes nationales.
- Coordonner les processus de planification et s'assurer que toutes les activités s'exécutent selon les plans de travail, les échéanciers convenus, dans les limites budgétaires.
- Collaborer avec le PNLP pour apporter un appui technique dans le développement des différents documents normatifs, de directives, de manuels, des outils, des modules de formations, et tout autre document technique essentiel dans la mise en œuvre.
- Collaborer avec le Programme National de Lutte contre le Paludisme et DS, et toute autre institution ou service impliqué dans les activités de SMC dans la zone du projet.
- Apporter son assistance dans l'élaboration et l'application des stratégies et des outils pour l'évaluation périodique de l'impact des activités du projet.
- Fournir à la région chaque deux semaines un rapport d'évolution des activités SMC Impact.
- S'assurer que les activités du projet tels que repris sur le Plan d'action de mise en œuvre du projet SMC Impact sont effectivement exécutés et dans le délai.
- Suivre la quantification, la commande, la réception, et le transport des médicaments et outils de campagne jusqu'au niveau communautaire.
- Appuyer les travaux de conception de supports et outils nécessaires à la mise en œuvre du projet.
- Assurer l'archivage et la documentation de tous les rapports d'activités SMC Impact
- Assurer que toutes les meilleures pratiques et leçons apprises sont partagées à l'intérieur et à l'extérieur.

- S'assurer que tous les signes de visibilité de KOICA, CRS et MMV demande par MMV sont apposés sur les emballages ou support de communication du projet.
- Assister le partenaire London School dans la Collecte de toutes les données liées à l'analyse de cout efficacité du projet.
- Participer aux réunions régulières sur le Projet et rendre compte à la direction du Projet Fonds mondial

**Formation, expérience et capacités requises :**

**Études et expérience**

- Baccalauréat exigé. Licence souhaitée. Doctorat en Médecine générale et/ou un Master en Santé Publique préférée.
- Au minimum 3 ans d'expériences professionnelles en appui aux projets. Une expérience dans un programme de paludisme avec une ONG internationale serait un atout.
- Démontrer des compétences de leader, des expériences dans la gestion des ressources et du budget, des aptitudes de gestion des relations avec les partenaires.
- Avoir des aptitudes de communication efficace avec les partenaires et autres professionnels de la santé publique.
- Avoir de fortes aptitudes d'initiative et de motivation, avec un engagement à travailler en équipe.
- Être efficace dans un environnement de gestion participative et d'hierarchie moins lourde.
- Avoir la volonté et l'aptitude de voyager à l'intérieur du pays à hauteur de 30% du temps de travail.

**Compétences personnelles**

- Une aptitude d'intégration et de travail en milieu multiculturel
- Une connaissance avancée des logiciels usuels bureautiques (Word, Excel, PowerPoint)
- Une connaissance des logiciels de traitement des données (Epi info, SPSS)
- Une qualité rédactionnelle et une aptitude à travailler sous pression et en équipe
- Compétences en réflexion critique et en résolution créative des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des parties prenantes locales. Capacités en représentation.

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Maitrise du français, connaissance de l'anglais préférée et sera un atout.

**Voyages nécessaires :** Prévoir 40 % du temps pour les déplacements sur le terrain

**Principales relations de travail :**

**Supervision:** Aucune

**Interne:** Direction du Fonds mondial, PM CPS, Team Leader de Faranah, MEAL Manager, Regional Technical Advisor Malaria

**Externe:** PNLP, DPS et autres partenaires

**Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:*

- Travail avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

***NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).***

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, [CPS/SMC-CRS2022](#) au plus tard le 15 octobre 2021 à 12 heures.**

Fait à Conakry, le 30/09 /2021

