

Catholic Relief Services recrute: Un(e) Chargé (e) de Partenariat pour le renforcement des capacités - HPI

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste : Chargé (e) de Partenariat pour le renforcement des capacités - HPI

Département : Programme / Fonds mondial

Échelon : 9

Superviseur immédiat : Coordinatrice des Finances Fonds mondial

Pays/lieu : Guinée / Conakry

Durée du contrat : Un (01) an renouvelable

À propos de CRS :

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille à *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, VIH, santé, agriculture, éducation, microfinance et consolidation de la paix.

Contexte :

CRS Guinée a obtenu du Fonds mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme intitulée, « Renforcement des services de lutte contre le Paludisme » pour la période de 2021 – 2023, qui a pour but de contribuer à la réduction la morbidité et mortalité liée au paludisme de 50% par rapport à 2016. Cette subvention couvre aussi bien des activités de prévention, de prise en charge des cas que le Renforcement du système de santé. CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le ministère de la Santé (MS) à travers le PNLP.

Ce recrutement se fait dans un contexte exceptionnel ou CRS au niveau Global a mis en place une initiative appelée HPI, qui consiste à renforcer les capacités des partenaires de mise en œuvre de la subvention NFM3, dont le PNLP qui est le lead implémenter. Ce processus de renforcement des capacités passe par l'utilisation des outils mis en place à cette fin avec l'appui du siège de CRS.

Objectif :

L'objectif clé de ce poste est d'assister le Projet Fonds mondial dans l'accompagnement efficace du PNLP et toute structure du Ministère de la santé de mise en œuvre de la subvention pour renforcer leurs capacités techniques, opérationnelles et fonctionnelles pour la gestion des projets du Fonds mondial dans la perspective d'un futur rôle de Récipiendaire principal.

Résumé du poste :

Le (la) responsable de Partenariat pour le renforcement des capacités dans le cadre de l'Initiative HPI s'occupe de tous les aspects du renforcement des capacités du PNLP et de tout autre structure du Ministère de la Santé pour les rendre capable de mettre en œuvre une subvention du Fonds mondial en Guinée. En tenant compte des analyses et évaluations précédentes de

chacun des partenaires concernés, le chargé du partenariat pour le renforcement des capacités - HPI est chargé :

- De coordonner les processus d'analyses et d'évaluation des capacités des entités partenaires ;
- L'élaboration et la mise en œuvre des plans de renforcement des capacités et d'accompagnement en utilisant une approche cohérente du renforcement des capacités dans les quatre domaines de capacité et en veillant à ce que les repères de transition soient respectés ;
- Accompagner au quotidien le PNLP et toute structure du ministère de la santé dans la mise en œuvre des actions déterminantes de renforcement des capacités nécessaires pour la mise en œuvre des subventions du FM.

Le/La chargé(e) du partenariat pour le renforcement de capacité - HPI organise et anime les ateliers d'évaluation des capacités et de suivi de la transition via le forum de leadership pour la prise de décision conjointe et supervise l'approvisionnement et la sélection de tout fournisseur de services requis pour les interventions de renforcement des capacités.

Convoque et anime l'atelier conjoint sur la vision, le tableau de bord du partenariat et les réflexions pour assurer la liaison avec d'autres partenaires de développement dans le pays pour harmoniser les approches et les plans de renforcement des capacités de l'organisation partenaire.

En tant que responsable de ce volet, le responsable aura la supervision technique des efforts du projet pour renforcer la capacité institutionnelle du PNLP et des autres sous récipiendaires à évoluer et à faire la transition en tant que Récipiendaire Principal (PR) pour les futures subventions du Fonds mondial.

Il/elle sera en charge des évaluations des besoins en capacités institutionnelles du PNLP et des partenaires au besoin d'assurer le développement, la mise en œuvre et le suivi du plan intégré de développement institutionnel avec les contributions de tous les partenaires du programme.

Il/elle va servir de liaison principale entre CRS et le PNLP et sera responsable de l'établissement et du maintien de relations solides ainsi que de la principale personne responsable du renforcement des capacités du PNLP et les structures de gouvernance du ministère de la Santé.

Il/elle va travailler en étroite collaboration avec l'équipe de renforcement des capacités et partenariat de CRS Guinée, de la région ouest africaine et du siège pour assurer que la mise en œuvre de l'approche HPI en Guinée s'aligne aux directives de CRS au niveau global.

Il/elle va assurer que les informations pertinentes sont partagées de manière appropriée et efficace.

Il/elle dirigera les réunions, assurera que les plans d'action sont mis en œuvre, suivis et rapportés au bailleur sous la supervision et après avis de la direction du projet.

Il/elle fera des mises à jour périodiques (hebdomadaire, mensuelle, trimestrielle).

Relation fonctionnelle :

Le (la) chargé de partenariat pour le renforcement des capacités - HPI travaillera en étroite collaboration avec la coordination du Programme Nationale de Lutte Contre le Paludisme (PNLP) du Ministère de la Santé et les différentes divisions du Ministère de la Santé qui sont partenaires/sous-récipiendaires de la subvention du FM gérée par CRS. Il ou elle va planifier son temps pour un appui rapproché au PNLP et au Ministère de la Santé pour les rendre performant dans la gestion des subventions du Fonds mondial.

Responsabilités :

Responsabilités Principales

Tenant en compte des analyses précédentes, superviser les évaluations des besoins en capacités institutionnelles du PNLP et assurer l'élaboration des plans de développement institutionnel qui combleront les lacunes et les faiblesses identifiées et hiérarchisées par les évaluations.

Superviser et fournir un leadership stratégique sur la mise en œuvre des plans de développement institutionnel, en veillant à l'incorporation des leçons apprises, des meilleures pratiques, des approches éprouvées et de l'apprentissage entre partenaires dans les plans de développement institutionnel des partenaires locaux.

Travailler avec PNLP et le personnel MEAL concerné pour identifier et suivre la croissance institutionnelle et les étapes de préparation / transition des relations publiques dans les domaines fonctionnels de performance institutionnelle, y compris la passation de marchés, les finances et l'administration, la technique, le suivi et l'évaluation, la collaboration et les partenariats et les structures de gouvernance.

Diriger le développement et l'harmonisation des outils opérationnels et d'autres procédures opérationnelles standard (SOP) dans toute l'organisation partenaire, y compris la gestion des accords de sous-subvention.

Evaluer semestriellement le niveau d'atteinte des indicateurs de renforcement sur la base du plan de renforcement élaboré.

Leadership stratégique

En collaboration avec des collègues du CP, de la Région et du siège de CRS, assurer la direction générale de la stratégie de partenariat et des initiatives connexes, y compris l'élaboration des objectifs et des cibles et le suivi et l'évaluation connexes.

Communication et gestion des relations

Soutenir le développement et l'adoption d'un langage commun autour du partenariat, du renforcement des capacités et du renforcement des institutions parmi le personnel de CRS et des partenaires.

Assurer le partage efficace des informations, y compris les décisions clés, les mises à jour de statut, les réussites et les défis, avec les personnes appropriées au sein de CRS et des partenaires (conformément aux exigences de la situation et aux exigences des accords établis).

Identifier et appliquer des méthodes de communication efficaces (réunions, bulletins, présentations, rapports, etc.) pour assurer une communication régulière et efficace.

Établir et / ou entretenir des relations solides et efficaces entre CRS et ses partenaires, grâce à l'application engagée des principes de partenariat et d'autres méthodes pertinentes.

Identifier les préoccupations importantes liées aux partenariats et / ou aux projets mis en œuvre par les partenaires, et s'efforcer de les résoudre, en veillant à ce qu'elles soient portées à l'attention du Représentant du pays et d'autres cadres supérieurs si nécessaire.

Assurer l'achèvement et la diffusion des rapports / documentation des initiatives de partenariat conformément aux exigences établies.

Renforcement des capacités

Travailler avec le (la) Gestionnaire (e) du Partenariat et de Renforcement des Capacités des partenaires locaux et les parties prenantes pour développer une stratégie de renforcement des capacités et de développement du leadership pour les partenaires.

Travailler avec le personnel des secteurs concernés du programme, des finances et des opérations, pour développer / adapter et fournir une formation, des outils, etc. au personnel ciblé de CRS et des partenaires.

Développer / adapter, fournir et / ou superviser les activités d'assistance technique avec les partenaires, y compris l'accompagnement et le mentorat .

Travailler avec le (la) Responsable SRFMP (Sub récipient Financial Management Policy) ou le budget analyste et les partenaires pour appliquer les outils pertinents (outil d'évaluation des capacités CAT; Politique de gestion financière des sous-récepteurs - SRFMP), pour aider à identifier les besoins de renforcement des capacités et des institutions, développer les stratégies correspondantes et suivre la mise en œuvre.

Participer aux activités de terrain telles que les processus de planification stratégique et les évaluations pour garantir une approche appropriée du renforcement des capacités.

Se tenir au courant des directives des agences et des donateurs, des initiatives d'apprentissage et des politiques liées au renforcement des capacités.

Coordination (interne/externe)

Servir de point focal pour les questions qui peuvent affecter les partenariats des structures du ministère de la Santé et les autres sous récepteurs, y compris les problèmes de mise en œuvre du programme, de rapports, etc.

Assurer le transfert en temps opportun des matériaux et équipements liés à l'initiative HPI aux sous-récepteurs.

Diriger les efforts avec le personnel clé de CRS pour assurer un niveau approprié de coordination des activités des partenaires, y compris la gestion des sous-récepteurs, les exigences en matière de rapports, les visites de suivi, les formations, etc.

Soutien au programme

Soutenir le chef de partie dans la gestion et le suivi actifs des accords et du rendement des sous récepteurs afin de garantir la qualité des rapports et la livraison en temps opportun des exigences contractuelles.

Appuyer l'équipe de Fonds mondial à l'établissement des contrats de sous-subvention avec les partenaires, les révisions et la clôture conformément aux réglementations des bailleurs de fonds.

Conseiller le personnel chargé des programmes, des finances et des autres opérations pour aider les partenaires à se conformer aux réglementations des donateurs, aux exigences en matière de rapports, etc., et fournir des conseils et une formation connexe.

Qualifications :

Diplômes

Maitrise en gestion administrative, BAC+5 ou MBA, en gestion de projet coopération et développement international ou tout autre diplôme équivalent.

Certificat en développement organisationnel, serait un atout.

Expériences professionnelles

Minimum de quatre (04) ans d'expérience professionnelle, avec des responsabilités progressives, en gestion de projets dans le contexte du développement et avec des organisations nationales et internationales ou des programmes de santé.

Expérience avérée dans la facilitation, du renforcement des capacités et de l'établissement de partenariats par le biais de formations formelles et informelles, de mentorat et d'autres méthodes formelles et informelles.

Expertise dans le développement et l'application efficace d'outils et d'approches de renforcement des capacités résultant en une capacité organisationnelle et une performance accrue.

Connaissance de l'administration publique guinéenne et surtout du PNL

Résultats avérés du renforcement des capacités et de l'assistance technique au gouvernement national ou à d'autres organisations, y compris les capacités quantifiables et / ou les jalons de performance atteints ; Expérience du renforcement des institutions, y compris l'élaboration et / ou l'amélioration des processus, politiques et procédures d'affaires ;

Avoir de préférence une expérience préalable de la gestion du Fonds mondial, de l'USAID, de l'Union européenne ou d'autres bailleurs de fonds internationaux ;

Capacité éprouvée à utiliser Microsoft Office, WORD, EXCEL PowerPoint et Outlook ;

Maîtrise du français requise ; la capacité de parler et de lire l'anglais est souhaitée

Connaissances, compétences et capacités

Excellentes compétences en gestion des relations avec la capacité de susciter l'adhésion de personnes qui ne sont pas sous supervision directe et de travailler avec des personnes dans divers contextes géographiques et culturels.

Expérience avérée de travail avec succès dans des équipes interdisciplinaires et de facilitation des efforts d'équipe en milieu de Travail, ainsi que de travail autonome ;

Solides compétences en leadership, en conseil et en négociation ;

Excellentes compétences interpersonnelles, de communication, de représentation et de réseautage ;

Forte capacité à faciliter la collaboration entre les partenaires et les différents départements (programmes, finances, etc.);

Excellentes compétences en matière de stratégie, d'analyse, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec une capacité à voir la situation dans son ensemble et à prendre des décisions et un jugement judicieux.

Excellentes compétences en communication écrite et orale et en relations interpersonnelles.

Excellentes compétences en présentation, en animation, en formation, en mentorat et en coaching.

Sensibilité culturelle, patience, flexibilité et capacité à bien travailler dans une équipe multisectorielle et multiculturelle et à travailler en étroite collaboration, comprendre et soutenir les organisations partenaires locales.

Proactif, ingénieux et axé sur les résultats ; sens du détail et excellentes compétences en gestion du temps avec la capacité de respecter les délais et de fournir les résultats requis en temps opportun et de manière de qualité

Flexibilité pour travailler à la fois en équipe et indépendamment ; capacité à travailler dans un environnement stimulant et stressant avec des défis inattendus

Responsabilité personnelle démontrée et volonté de servir les autres.

Langues requises - Excellentes compétences en communication orale et écrite en français requises. La connaissance de l'anglais serait un atout.

Voyage

Désireux et capable de voyager dans le pays environ 30% du temps.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS)

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe le talent
- Esprit stratégique
- Responsabilité et gérance

Compétences du gestionnaire de programme

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Fixe des objectifs clairs et gère leur réalisation
- Collabore efficacement avec le personnel et les parties prenantes
- Gère les ressources financières avec intégrité
- Applique les normes de qualité des programmes à la conception de projets et à l'apprentissage organisationnel

Principales relations de travail

Interne : CRS / Représentant (e) Pays, Directeur (trice) des Programmes , Directeur (trice) des Opérations et Gestionnaire du Projet Partenariat et Renforcement des Capacités des Partenaires, Equipe Partenariat et Renforcement des Capacités du Siège

Externe : PNLP, Ministère de la sante, Sous récipiendaires, UAGCP, PMI, PTF, haute direction des organisations gouvernementales partenaires ; leadership et experts techniques des partenaires de développement dans le pays.

Ce que nous offrons

CRS offre un ensemble complet d'avantages sociaux, dont une assurance maladie, dentaire, vision, une assurance vie, un plan d'épargne retraite généreux et l'occasion de travailler dans une culture collaborative et axée sur sa mission, qui a pour but d'améliorer la vie des personnes pauvres dans le monde entier.

**** Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services réalise l'engagement des évêques des États-Unis à porter assistance aux populations pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons dans notre personnel de personnes de toute religion et tradition laïque qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Les processus et politiques de CRS reflètent son engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables de la maltraitance et de l'exploitation.*

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS est un employeur offrant l'égalité des chances.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un Curriculum Vitae, une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, **HPI-CRS001 au plus tard le **15 octobre 2021** à 12 heures.**

Fait à Conakry, le 30 / 09 /2021

