

**Catholic Relief Services recrute: Un (e) Chargé (e) de projet Santé Communautaire/  
Health Community Officer**

**DESCRIPTION DE POSTE DE CRS**

**Titre du poste :** Chargé (e) de projet Santé Communautaire/ Health Community Officer

**Département :** Programme/ Projet Fonds Mondial

**Échelon :** 7

**Superviseur immédiat:** Community Health Specialist Fonds mondial

**Pays/lieu :** Guinée / Région sanitaire de N'Zérékoré

**Durée du contrat :** 1 an renouvelable

**A propos de CRS :**

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

**Résumé du poste :**

En tant que membre de l'équipe du projet Fonds Mondial de CRS vous suivrez toutes les activités du projet et en ferez des rapports afin d'appuyer le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéfices pour ceux que nous servons.

**Responsabilités du poste:**

- Appuyer au niveau régional, les Sous bénéficiaires, les DRS et les DPS dans la mise en œuvre de la politique de santé communautaire
- Suivre toutes les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données du projet, selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec le ou les partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi pour les rapports.
- Collecter des informations sur les besoins en capacité du personnel et les besoins d'assistance techniques des organisations partenaires et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour qu'elles aient un impact effectif.
- Compléter la documentation des activités de santé communautaire et du projet

## **Rôle et responsabilités spécifiques du ou de la chargé(e) de Santé Communautaire au niveau Régional**

**Sous la supervision du Spécialiste Sante Communautaire du niveau central, le/la chargé(e) de santé communautaire au niveau régional assumera les taches suivantes :**

### *A) Contribuer à la planification stratégique opérationnelle*

- Apporter une assistance technique aux Directions Régionales et Préfectorales de la Santé (DRS et DPS), aux Sous Récipiendaires (SR) dans le domaine de la planification opérationnelle ;
  - Soutenir les DRS et DPS dans l'harmonisation/l'alignement des interventions des partenaires et les principales parties prenantes par rapport à la nouvelle politique de Santé Communautaire ;
  - Veiller à l'intégration du genre dans la planification de toutes les interventions communautaires ;
  - Appuyer et faciliter la capitalisation des interventions de santé communautaire, notamment la mise en œuvre et l'évaluation du projet dans les districts sanitaires d'intervention du jour.

### *B) Contribuer à la mise en œuvre de la subvention et son suivi-évaluation au niveau régional*

- Contribuer à la préparation des documents essentiels pour la mise en œuvre des activités du projet, y compris les termes de références, les plans de travail, les budgets en collaboration avec les équipes cadres des DRS et DPS, le Staff de CRS du niveau régional et les SR ;
- Aider à préparer les rapports périodiques du projet y compris les données du suivi et d'évaluation ;
- Veiller à l'application des normes dans le recrutement des RECO et ASC ;
- Assurer la réception des outils, matériels et équipements de Santé Communautaire et veiller à leur dispatching dans les districts et les formations sanitaires ;
- Elaborer le planning détaillé de formation et de supervision des RECO et ASC, incluant les formateurs ;
- Veiller à la qualité de formations et des interventions de santé communautaire ;
- Veiller à la dotation des RECO et ASC en intrants par les Chefs de Centres de Santé (CCS) en collaboration avec les SR, DPS et Responsable GAS de la DNSCMT ;
- Veiller à la gestion rationnelle des intrants par les RECO et ASC et à la transmission des rapports ;
- Suivre avec les SR, Grant Accountant régional et DPS le paiement de salaire des RECO et ASC ;
- Contribuer à l'évaluation périodique des compétences des RECO et ASC.
- Appuyer l'opérationnalisation du projet ICT4D dans les districts pilotes de la région
- Appuyer les DRS et les SR à l'organisation des plateformes régionales de Santé Communautaire ;
- Elaborer les rapports périodiques de mise en œuvre du projet.
- Faciliter l'élaboration de programmes d'apprentissage - identifier les possibilités d'apprentissage, de recherche et de publications dans le domaine de la santé communautaire et de la mise en œuvre de la politique en matière MEAL
- Faciliter la diffusion et le partage de bonnes pratiques et des leçons apprises pour contribuer au programme d'apprentissage de l'agence. Assurer l'intégration des innovations et des bonnes pratiques.

## **Formation, expérience et capacités requises**

### **Études et expérience**

- Licence exigée. Un diplôme en relations internationales ou de la gestion des projets serait un plus.
- Au minimum 4 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets. Une expérience dans le domaine du MEAL et du Supply Chain et pour une ONG serait un atout.
- Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

### **Compétences Personnelles**

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Bonne maîtrise du Français parlé et écrit. La connaissance de l'Anglais sera un atout appréciable.

**Voyages :** Prévoir 30 à 40 % du temps pour les déplacements sur le terrain

### **Principales relations de travail :**

**Supervision :** Chef de Projet, Spécialiste en Sante Communautaire du niveau central

**Interne :** Directeur du projet fonds mondial, Directeur adjoint du projet fonds mondial, Directrice des Programmes, Directrices des Operations, Chef de Projet, Spécialiste en Sante Communautaire du niveau central, Gestionnaire des Finances, Equipe Programmes, Equipe Administration, Equipe Finance, Equipe MEAL.

**Externe :** Ministère de la Sante, DRS, DPS, SR, autres partenaires techniques.

### **Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:*

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

***NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).***

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, COMMUNITYHEALTH-CRS2022 au plus tard le 15 octobre 2021 à 12 heures.**

**Fait à Conakry, le 30 / 09 /2021**

