
DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste : Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) Officer

Département : Programmes

Échelon : 7

Superviseur immédiat : Responsable du projet 2C2P/CMM

Pays/lieu : Guinée, Conakry

Durée : 4 mois renouvelable

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, comme une partie de notre personnel et en tant que partenaires, de personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin.

Contexte :

CRS, en partenariat avec Organisation Catholique pour la Promotion Humaine (OCPH) et le West Africa Network for Peacebuilding (WANEP) a reçu l'approbation du financement du gouvernement Américain à travers la mission de l'USAID Guinée d'un projet d'appui à la cohésion culturelle : **Cultural Cohesion for Peace and Prosperity (2C2P)** pour sa période d'extension. Le but du projet consiste que les Communautés à Conakry et en Haute Guinée développent une culture de la paix pour connaître une plus grande prospérité, la paix et le développement. Le projet emploiera une approche people-to-people (P2P) pour aider à renforcer la cohésion sociale, et créer un contexte favorable à la réconciliation politique et aux processus électoraux pacifiques.

Dans le cadre de la bonne mise en œuvre du projet, le poste MEAL Officer a été créé pour assurer la mise en place et la mise en œuvre du système MEAL du projet. L'objectif principal du système MEAL du projet de cohésion sociale pour la paix et la prospérité est de produire à temps de l'information utile au suivi des progrès dans sa mise en œuvre, à l'évaluation pertinente des résultats et de l'impact, à la prise de décisions devant contribuer à l'amélioration constante des performances de chaque partenaire et de la qualité des prestations de l'ensemble des acteurs clés du projet.

Résumé du poste :

Le/La MEAL Officer jouera un rôle important pour s'assurer de la conformité du projet aux politiques et aux procédures MEAL de CRS, ainsi aux exigences du bailleur. Il/Elle assurera le lien avec tous les partenaires sur l'harmonisation des activités de suivi-évaluation, de redevabilité et d'apprentissage. Le principal rôle du MEAL Officer du projet 2C2P consiste à appuyer les partenaires pour la mise en œuvre de haute qualité du système MEAL au niveau du terrain. Il/Elle apportera ses contributions pour l'établissement des rapports périodiques de

qualité. Il/Elle est aussi en charge de s'assurer que le mécanisme de collecte, de gestion, du traitement, d'analyse, et d'utilisation des données soit opérationnel pour la prise de décision et l'apprentissage continu.

Responsabilités professionnelles spécifiques (cela ne couvre pas de manière exhaustive les compétences, le travail, les tâches et les responsabilités correspondant au poste) :

- Encadrer et superviser les partenaires dans la mise en œuvre du système MEAL du projet ;
- Soutenir l'utilisation des solutions ICT4D dans le cadre des activités MEAL du projet : collecte des données par les outils ICT, gestion des données, et production des tableaux de bord ;
- Contrôler et vérifier la qualité des données collectées par les partenaires ;
- Conduire la mise en œuvre de la procédure de contrôle de qualité de données en conformité avec les procédures du CRS et celles de l'USAID ;
- Gérer une base de données facilitant la production des rapports et le suivi du progrès du projet ;
- Traiter et analyser les données collectées pour la production des tableaux de bord périodiques et la prise de décision ;
- Contribuer à l'établissement des rapports périodiques du projet ;
- Conduire les sessions périodiques de réflexion critique pour l'apprentissage à l'action ;
- Préparer, organiser, et conduire le processus d'évaluation finale du projet ;
- Appuyer la capture, la documentation, et le partage des acquis du projet, en termes de succès, de bonnes pratiques, de leçons apprises, et d'innovations ;
- Soutenir les partenaires dans le processus de capture et de la rédaction des histoires du succès selon le canevas de l'USAID.

Qualifications et expériences requises

- Avoir au minimum une licence en Statistiques/Sciences sociales/ un domaine connexe ou une expérience équivalente.
- Avoir plus de 3 ans d'expérience dans le suivi et évaluation
- Comprendre le rôle du suivi et évaluation dans les programmes humanitaires et de développement
- Capacité dans l'utilisation du MS Office, comprennent Word, Excel, Powerpoint, Outlook Express and Internet Explorer.
- Connaissance des logiciels de gestion des bases de données, notamment SPSS, EPI INFO, Stata, Sphinx, ...
- Excellentes compétences organisationnelles et analytiques
- Connaissance de programmes de cohésion sociale et de consolidation de la paix
- Expérience dans la formation des thèmes relatifs au S&E
- Très bonne capacité rédactionnelle et dans la production des rapports
- Flexible et apte à travailler dans des milieux multiculturels
- Très bonne capacité dans la communication et dans les relations interpersonnelles
- Capacité de parler anglais est nécessaire.

Compétences en MEAL souhaitées :

- **Conception du système MEAL** : élaborer des théories du changement au niveau du projet, des cadres de résultats, des programmes, des outils et des composantes connexes du système MEAL et du narratif MEAL
- **Suivi** : Mettre en œuvre des activités de surveillance, y compris la collecte en temps opportun de données de qualité, la mise en place et l'entretien de bases de données, la facilitation de la réflexion participative sur les résultats du suivi et la soumission de rapports d'avancement en temps opportun.
- **Redevabilité** : Améliorer notre redevabilité envers un éventail de parties prenantes grâce à une participation accrue, une communication transparente, des mécanismes de rétroaction réactifs et le respect des normes et exigences de qualité internes et externes.
- **Analyse et réflexion critique** : Analyser les données en posant des questions réfléchies, approfondir la compréhension de la preuve par la réflexion et la prise de perspective et prendre des décisions de programmation éclairées.
- **ICT pour MEAL** : Appliquer les connaissances sur les technologies de l'information et de la communication (TIC), matériel et logiciel, pour une collecte de données opportune et exacte.

Compétences pour l'ensemble du personnel de l'Agence

Tous les employés de CRS doivent montrer, dans l'accomplissement de leurs rôles et responsabilités, l'exemple des compétences de CRS, qui sont basées sur la mission, les valeurs et les principes directeurs de l'agence.

- Intégrité
- Redevabilité et gestion rationnelle
- Construire des relations
- Développer les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Environnement de Travail

Cette position est basée à Conakry et peut exiger de voyager 15% du temps

Relations Clés du Poste

Interne : Coordinateur MEAL, Gestionnaire de projet 2C2P

Externe : Les points focaux MEAL des partenaires, les Coordinateurs de projet des partenaires, et les autres parties prenantes clés dans les zones d'intervention du projet 2C2P

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le

harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/ professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages/visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, **MEAL-OFFICER2C2P au plus tard le 1er septembre 2021.**

Fait à Conakry le 17 aout 2021

