



## ORGANISATION DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL

### TERMES DE REFERENCE POUR LE PERSONNEL SOUS CONTRAT DE LOUAGE DE SERVICE INDIVIDUEL (ISA)

<b>Titre du poste:</b>	<b>Expert National Développement Entrepreneurial et Compétitivité</b>
<b>Lieu affectation:</b>	Cellule Nationale de Coordination du Projet à Conakry
<b>Déplacements/Missions:</b>	Sites du Projet : Conakry, Kindia et à Forécariah sous réserve de visa de sécurité de l'ONU.
<b>Date d'entrée en fonction :</b>	01 Août 2021
<b>Fin de contrat :</b>	31 Décembre 2021 (Renouvelable si possible)
<b>Nombre de jours de travail :</b>	Regular

#### Contexte organisationnel :

L'ONUDI est l'agence spécialisée des Nations Unies chargée de la promotion du développement industriel pour la réduction de la pauvreté, la mondialisation inclusive et le développement durable. La mission de l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI), telle que décrite dans la déclaration de Lima adoptée à la quinzième session de la Conférence générale de l'ONUDI en 2013, est de promouvoir et accélérer le développement industriel inclusif et durable (ISID en anglais) dans ses États membres. La pertinence d'ISID en tant qu'approche intégrée des trois piliers du développement durable est reconnue par le Programme de développement durable à l'horizon 2030 et les objectifs de développement durable (ODD) qui orienteront les efforts des Nations Unies et des pays vers le développement durable dans les quinze prochaines années. Le mandat de l'ONUDI est pleinement reconnu dans l'objectif 9, qui prévoit de « créer des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et durable et favoriser l'innovation ». Cependant, la pertinence d'ISID s'applique plus ou moins à l'ensemble des ODDs. C'est pourquoi les programmes de l'Organisation s'articulent autour de quatre priorités stratégiques : créer une prospérité partagée ; renforcer la compétitivité économique ; protéger l'environnement ; et renforcer les connaissances et les institutions.

Chacun de ces domaines d'activité programmatiques comprend un certain nombre de programmes individuels mis en œuvre de manière holistique en vue d'obtenir des résultats et des impacts effectifs grâce aux quatre fonctions clés de l'ONUDI : i) la coopération technique; ii) l'analyse et la recherche, et les conseils en matière de politiques; iii) les fonctions normatives et les normes et activités liées à la qualité; et (iv) les partenariats pour le transfert de connaissances, la création de réseaux et la coopération industrielle. Ces fonctions fondamentales sont réalisées dans les départements et bureaux au Siège, les bureaux et centres régionaux et les bureaux de pays.

Le DTA/DTI aide les pays dans leurs efforts pour développer, par le commerce, l'investissement et l'innovation, le potentiel du secteur manufacturier à stimuler le progrès socioéconomique. Le Département est chargé d'aider les pays à renforcer leur compétitivité sur les marchés mondiaux en renforçant leurs capacités en matière de qualité, de durabilité environnementale et de responsabilité sociale, conformément aux normes internationales. Il soutient l'établissement de liens entre les producteurs/transformateurs des pays en développement et les chaînes de valeur locales, régionales et mondiales (détaillants, fabricants) en

développant les capacités dans le domaine de la qualité des produits liées aux activités visant à encourager les consortiums d'exportation.

DTA/AGR vise à lier les ressources aux marchés dans le cadre de l'approche de la chaîne de valeur, en renforçant les liens industriels à l'amont et l'aval de la chaîne et, partant, renforcer les conditions de vie et le développement socioéconomique des pays de manière durable. Le Département fournit toute une gamme de services de coopération technique pour aider les pays en développement à accroître la valeur ajoutée de leur secteur agricole et à créer des emplois dans les activités non agricoles pour les communautés rurales, contribuant ainsi à accroître la sécurité alimentaire et à réduire durablement la pauvreté.

L'Expert en entrepreneuriat et compétitivité sera fonctionnellement rattaché à l'unité DTA/AGR/RJH qui assure la responsabilité de la composante entrepreneuriat.

### **Le contexte du projet**

La compétitivité économique de la Guinée et de l'Afrique de l'Ouest repose sur leur capacité à appliquer et faire appliquer les normes internationales de qualité au niveau de l'ensemble des maillons production, transformation et commercialisation de chaînes de valeur porteuses. La bonne intégration de ces normes et qualités, avec une augmentation conséquente du niveau de production, et le renforcement des infrastructures de qualité, sont des facteurs clés sur lesquels devra reposer la compétitivité commerciale de la Guinée et de l'Afrique de l'Ouest sur les marchés nationaux, régionaux et internationaux.

Ainsi, en appuyant la mise à niveau et le développement de filières à potentiel commercial et d'inclusion socio-économique, la compétitivité des pays de la CEDEAO sera améliorée, favorisant une dynamique de croissance économique inclusive et une meilleure participation au commerce mondial.

C'est dans ce cadre que le projet d'appui à la **Relance de la Filière Ananas (REFILA)** a été initié en tant que volet national pour la République de Guinée, du Programme de Compétitivité de l'Afrique de l'Ouest (WACOMP, selon l'acronyme en anglais) financé par l'Union européenne dans le cadre du Programme Indicatif Régional (PIR) 2014–2020 pour l'Afrique de l'Ouest (11ème FED).

L'objectif global de l'action est de contribuer au renforcement de la compétitivité des pays de l'Afrique de l'Ouest et à son intégration dans les systèmes de commerce régionaux et internationaux. Les objectifs spécifiques et les résultats attendus de l'action au titre de la composante Guinée du WACOMP sont : (OS1) Améliorer la performance de la filière « Ananas » en Guinée et favoriser sa croissance, en stimulant sa contribution à l'industrie, au commerce régional, à l'exportation et à la création d'emplois ; (OS2) Améliorer le climat des affaires en Guinée, notamment grâce à l'intégration des politiques régionales en faveur de la compétitivité dans les politiques nationales.

La mise en œuvre du projet REFILA se fait dans un cadre d'intégration étroite des expertises des Départements Techniques DTI et AGR.

### **Tâches et Responsabilités**

Sous la supervision du manager de la composante agro et du Chef de Projet basé au siège de l'ONUDI à Vienne, l'Expert en entrepreneuriat devra appuyer techniquement le Coordinateur Technique National du Projet (CTN) qui assure le leadership opérationnel global du projet sur le terrain. Il devra :

- Fournir des conseils techniques sur toutes les questions liées à l'entrepreneuriat dans le secteur de la chaîne de valeur de l'ananas et soutenir la mise en œuvre intégrée et cohérente des activités relevant de ce projet en étroite collaboration avec tous les acteurs techniques et stratégiques internes et externes du projet ;
- Supporter la direction technique des activités du projet à l'identification/exécution de solutions pour surmonter les défis qui surviennent en cours de projet ;
- Appuyer l'équipe de coordination du projet dans les activités de suivi (monitoring) et évaluation interne des livrables en conformité avec le cadre logique du projet ;
- Elaborer régulièrement des rapports à l'équipe de management du Projet de l'ONUDI.

L'expert assurera le lien de proximité avec les organisations de producteurs, les consortia et autres acteurs intervenant dans la filière ananas dont ceux des pilotes d'agrégation.

Fonctions principales	Résultats concrets /mesurables	Durée Prévue	Lieu
<p><b>1. Appui Technique à la Coordination :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appuyer à la planification opérationnelle, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet sur les questions relatives à l'entrepreneuriat, la compétitivité et le climat des affaires. <ul style="list-style-type: none"> <li>o Planifier les activités annuelles, trimestrielles et mensuelles,</li> <li>o Préparer et accompagner les missions des consultants nationaux et internationaux et les missions du siège dans la zone d'intervention du projet.</li> </ul> </li> <li>- Identifier et mobiliser des partenaires stratégiques (institutionnels, techniques et financiers intervenant sur des thématiques similaires et évoluant dans ou en dehors de la zone d'intervention du projet) avec les autres partenaires et formuler des propositions d'approches et plan d'action pour une collaboration efficace avec tous les acteurs.</li> <li>- Appuyer le Coordinateur National dans l'organisation et la mise en œuvre des Comités Techniques de Suivi, des Comités de Pilotage du Projet.</li> </ul>	<p>Contributions de qualité et dans les délais sur le rapport d'inception du projet, le plan de mise en œuvre.</p> <p>Plan de travail élaboré avec planification des ressources et des conditions de mise en œuvre, Rapports élaborés et disponibles.</p> <p>Répertoire des partenaires stratégiques élaboré et synergies et complémentarités mises en œuvre partagé.</p> <p>Contributions de qualité et dans les délais à la planification et la mise en œuvre efficace des activités opérationnelles du projet.</p>	Continue	Conakry, Kindia, Forécariah.
<p><b>2. Conseil et Assistanes Techniques:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseiller et Assister Techniquement à la préparation, l'implémentation, le suivi et évaluation des choix stratégiques et techniques dans la réalisation des activités du projet en matière d'entrepreneuriat, de compétitivité commerciale et de climat des affaires. <ul style="list-style-type: none"> <li>o Appuyer la mise en place du système de gestion des informations et des connaissances économiques locales,</li> <li>o Appuyer la structuration et le coaching des réseaux d'animation économique.</li> </ul> </li> <li>- Assister le Coordinateur National à l'assurance et au contrôle sur le terrain de la qualité des prestations et livrables en matière de développement entrepreneurial, de promotion de la compétitivité et d'amélioration du climat des affaires.</li> <li>- Développer des activités et des curriculums visant l'entrepreneuriat et la chaîne de valeur en Guinée ainsi que la création d'emploi <ul style="list-style-type: none"> <li>o Appuyer l'animation du rapprochement de l'offre et de la demande de services d'appui financier et non financier,</li> <li>o Appuyer la structuration de clusters autour des filières stratégiques identifiés (ananas et mangue et autres produits d'intérêt pour la Guinée),</li> <li>o Appuyer la préparation de supports</li> </ul> </li> </ul>	<p>Contributions techniques de qualité et dans les délais aux activités du projet notamment autour des Produits : 1.2, 1.3, 1.4, 1.6, etc.</p> <p>Les livrables du projet en matière d'entrepreneuriat, de compétitivité commerciale et de climat des affaires respectent les exigences de qualité et de délai (<i>Produits : 1.2, 1.3, 1.4, 1.6, etc.</i>).</p>	Continue	Conakry, Kindia, Forécariah.

Fonctions principales	Résultats concrets /mesurables	Durée Prévue	Lieu
<p>médiatiques, de communication et de plaidoyer pour la visibilité du projet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apporter toutes expertises/assistance techniques relevant de ses compétences et conformément aux orientations du Coordinateur National, du Chef de Projet et du chef de la composante AGRO.</li> <li>- Transmettre des rapports d'activités périodiques pour la composante.</li> </ul>			
<p><b>3. Rapports</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborer et transmettre des rapports d'activité mensuels.</li> <li>- Appuyer à la collecte des données et informations, et à la préparation des rapports du projet conformément à ses exigences de reporting.</li> <li>- Participer au processus de capitalisation des bonnes pratiques, de transferts des outils et méthodologies et d'auto-évaluation du projet.</li> <li>- Réaliser dans les temps et délais tout autres rapports techniques demandés en lien avec le Projet.</li> </ul>	<p>Rapports mensuels élaborés et soumis dans les délais.</p> <p>Contributions de qualités et dans les délais aux rapports du projet.</p>	Continue	Conakry, Kindia, Forécariah.
<p><b>4. Autres tâches</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Toutes autres tâches contribuant à la mise en œuvre dans les délais et efficacité du projet, tel que demandé par le Chef de Projet, le Représentant Pays et le Coordinateur National.</li> </ul>	Les demandes ad hoc du Chef de Projet et Représentant Pays et du CNP exécutés dans les délais et de façon qualitative.	Continue	Conakry, Kindia, Forécariah.

### **EXIGENCES MINIMALES DE L'ORGANISATION**

**Education** : Diplôme universitaire supérieur (au moins Bac + 5 ans) en Economie, Gestion/Administration des Affaires, Développement Commercial, Agrobusiness, Entreprenariat ; ou toutes autres domaines pertinents.

#### **Expérience technique et fonctionnelle :**

- Au moins sept (7) années d'expériences professionnelle dont cinq (5) continues dans une fonction similaire dans l'un des domaines tels que : développement de chaînes de valeurs agrobusiness ; développement entrepreneurial et chaînes de valeur, compétitivité des produits et des entreprises, environnement des affaires.
- Une grande expérience dans le développement entrepreneurial en milieux rural et urbain, dans la formation des entrepreneurs et travailleurs du secteur de la micro et petite entreprise et la gestion de projets d'assistance, et du suivi/évaluation de projets.
- Etre familiarisé avec le contexte de la Guinée et des localités de Kindia et Forécariah serait un atout.
- Une connaissance du contexte et des questions d'intégration économique dans la sous-région de la CEDEAO et dans l'espace UEMOA serait un atout.

#### **Langues :**

- Lire et écrire parfaitement le Français.
- Une bonne capacité de communication (écrite et orale) en Anglais ainsi qu'une bonne connaissance de langues locales sont des atouts importants.

### **Les valeurs fondamentales et les compétences de l'ONUDI**

### **Les valeurs fondamentales**

- NOUS VIVONS ET AGISSONS AVEC INTÉGRITÉ : travailler honnêtement, ouvertement et avec impartialité.
- NOUS FAISONS PREUVE DE PROFESSIONNALISME : travailler dur et d'une manière compétente, engagée et responsable.
- NOUS RESPECTONS LA DIVERSITÉ : travailler ensemble efficacement, de manière respectueuse et inclusive, indépendamment de nos différences de culture et d'opinion.

### **Les compétences clés**

- NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LES PERSONNES : coopérer pour réaliser pleinement notre potentiel – cela est vrai autant pour nos collègues que pour nos clients. L'intelligence émotionnelle et la réceptivité sont des éléments essentiels de notre identité ONUDI.
- NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LES RÉSULTATS ET LES RESPONSABILITÉS : viser à une planification, une organisation et une gestion efficaces et efficientes de notre travail. Nous avons la responsabilité d'atteindre nos résultats et de nous conformer à nos normes de performance. Cette responsabilité ne se limite pas à nos collègues et à nos superviseurs, nous la devons également à ceux que nous servons et qui nous ont confié la tâche de contribuer à construire un monde meilleur, plus sûr et plus sain.
- NOUS COMMUNIQUONS ET GAGNONS LA CONFIANCE : communiquer efficacement les uns avec les autres et créer un climat de confiance dans lequel nous pouvons exceller à notre travail.
- NOUS SORTONS DES SENTIERS BATTUS ET NOUS INNOVONS : pour rester pertinents, nous nous améliorons constamment, nous soutenons l'innovation, nous partageons nos connaissances et nos compétences et nous apprenons les uns des autres.

Les candidatures doivent comporter un CV et une lettre de motivation qui doivent être adressées à Madame la Coordinatrice Nationale du Projet REFILA, par E-mail aux adresses suivantes [M.BAH@unido.org](mailto:M.BAH@unido.org)/  
[A.DIALLO2@unido.org](mailto:A.DIALLO2@unido.org)

La date limite du dépôt des dossiers de candidature est de deux semaines à compter de la date de publication du poste (**9 au 23 Juillet 2021 à partir de 13h 00 mn Temps Universel**).